

الموضوع : الترقية لأشغال الوظائف الإشرافية

حسب نص المادة (89/أ) من نظام الخدمة المدنية رقم (82) لسنة 2013 وتعديلاته ، والمادة (7) من تعليمات وصف وتصنيف الوظائف والمتعلقة بشروط أشغال الوظائف الإشرافية .

وأسس إضافية عند اشغال موظفي المؤسسة لوظائف إشرافية:

1. اعتماد الدراسة التي تم اعدادها لاحتياجات المديرية من الشواغر الوظيفية ، والتي تم بناء عليها اعداد مشروع الموائمة ما بين المهام المؤسسية والموارد البشرية .
2. توفر المخصصات المالية ، حيث أن الوظائف الإشرافية يترتب عليها زيادة في المكافأة الشهرية بالإضافة لمنح العلاوة الإشرافية .
3. خبرة الموظف ومهارات في مجال العمل .
4. دراسة وضع الكادر الوظيفي في المديرية من حيث عدد الموظفين ومؤهلاتهم وخبراتهم .
5. الأخذ بعين الإعتبار موضوع الجندرة .
6. التقارير السنوية (التقييم السنوي لأداء الموظف) .
7. مدى مساهمة الموظف في تقديم الأفكار الخلاقة والإبداعات التي تؤدي الى تطوير وتحسين مستوى العمل .
8. توفر الشخصية الثيادية لدى الموظف .
9. مدى الإلتزام بمدونة قواعد السلوك الوظيفي .